

平成 23 年 1 月 1 日

## 行 動 計 画

社員が仕事と子育てを両立させることができるように職場環境を整備し  
全ての社員が個々の能力を最大限に発揮できる環境をつくるために、次のとおり行動計  
画を策定する。

### 1. 計画期間

平成 23 年 1 月 1 日から平成 27 年 12 月 31 日の 5 年間

### 2. 内容

目標 1 育児・介護制度に関する社内規定を全員に周知を行い利用を促進する。

1. 子育て労働者の所定外労働時間削減
2. 年次有給休暇の取得促進のための措置
3. 育児休暇・介護休暇等の社内への周知  
対策

1. 短時間勤務制度を利用を検討中の社員に対して希望する勤務時間帯を聞き、仕  
事を続けられるように配慮する。
2. 書面での交付及びメール活用して周知啓発を実施する。
3. 休暇取得率向上のため、管理者会議等で啓発を実施する。

目標 2 地域との連携を深めるためインターシップ等トライアル雇用等を通じ  
た若年者の雇入れの推進する。

対策

1. 制度構築し受け入れ体制について検討開始する。
2. 受入れ状況を社員へ周知する。